

Iscrizione dei dipendenti: scadenze e modalità

Per l'attivazione della copertura sanitaria, le aziende dovranno, anzitutto, registrarsi presso il portale www.Sanimoda.it e iscrivere tutti i lavoratori dipendenti, non in prova, con contratto a tempo indeterminato (compresi gli apprendisti) e quelli con contratto a tempo determinato di durata pari o superiore a 12 mesi, con decorrenza dal 13° mese.

Fermo restando la data di avvio del 1° maggio, viene richiesto alle imprese di provvedere all'iscrizione entro il 31 marzo 2019, facendo riferimento ai dipendenti in forza in quella data.

Ogni informazione utile rispetto all'iscrizione e alla contribuzione al Fondo è disponibile online nella sezione [FAQ/Per le Aziende](#) e sul [canale YouTube](#) del Fondo Sanimoda.

Versamento dei contributi

La contribuzione al Fondo è trimestrale anticipata, nella misura di 36€ a trimestre (12€ al mese).

Esclusivamente in questa fase di prima applicazione, le aziende procederanno al versamento di 40 € per ogni iscritto, entro il 20 aprile 2019. Tale quota è così

composta: 12€ maggio + 12€ giugno + 16€ *una tantum*. La quota *una tantum* è necessaria per attivare, da subito, la copertura sanitaria per i dipendenti, escludendo, solo in questo caso, il trimestre di carenza previsto dal Regolamento del Fondo.

La prestazione sanitaria a favore dei lavoratori sarà attiva dal 1° maggio 2019, qualora l'azienda risulti in regola con la contribuzione su indicata.

Successivamente alla contribuzione di avvio, i pagamenti andranno effettuati con cadenza trimestrale entro il giorno 20 dei mesi di: luglio, ottobre, gennaio, aprile di ogni anno, versando un importo pari a 36 euro per trimestre.

Per ciascuna contribuzione, si dovranno tenere in considerazione i dipendenti in forza presso l'azienda nel primo giorno lavorativo del trimestre di riferimento.

L'accesso alle prestazioni sanitarie è garantito soltanto in caso di contribuzione regolare, secondo le modalità previste dal Fondo nel proprio Regolamento.



Scadenze contributive

- 20 gennaio: 1° trimestre (gennaio, febbraio, marzo);
- 20 aprile: 2° trimestre (aprile, maggio, giugno);
- 20 luglio: 3° trimestre (luglio, agosto, settembre);
- 20 ottobre: 4° trimestre (ottobre, novembre, dicembre).

Piano sanitario

L'offerta delle prestazioni sanitarie viene assicurata dalla convenzione che Sanimoda ha stipulato con Unisalute – Generali. In tal modo, Unisalute metterà a disposizione di tutti gli iscritti al Fondo la propria rete di strutture sanitarie convenzionate, presenti su tutto il territorio nazionale.

Tutte le prestazioni sanitarie previste per i lavoratori sono indicate nella *Guida al piano sanitario Base Plus*, disponibile nel sito di Sanimoda. Nel documento sono, altresì, specificate tutte le modalità di accesso alle prestazioni.

Dal 1° maggio 2019 i dipendenti iscritti potranno registrarsi presso l'Area Riservata del sito www.Sanimoda.it, nella quale potranno verificare i dati comunicati dall'azienda, i contributi versati e avere accesso online alle prestazioni del Piano sanitario.

Si ricorda che, per ottenere i rimborsi delle spese sostenute presso strutture non convenzionate, occorre inviare, nelle modalità previste dalla Guida al Piano sanitario, la fattura e la prescrizione medica indicante la patologia accertata o presunta. Il rimborso è previsto nelle forme e nei limiti previsti dal Piano stesso.

Riteniamo importante sottolineare che, fatti salvi i casi di preesistenti analoghe coperture assicurative, l'iscrizione a Sanimoda è obbligatoria e, in caso di mancanza, i dipendenti non potranno fruire della copertura assicurativa.

Tabella riassuntiva degli adempimenti

Entro il 31 marzo 2019	Iscrizione dei dipendenti all'anagrafica del Fondo SANIMODA
Entro il 20 aprile 2019	Pagamento della quota relativa ai mesi di maggio e giugno - 40 euro pro capite
A partire dal 1° maggio 2019	Data dalla quale i dipendenti potranno iniziare a fruire delle prestazioni
Entro il 20 luglio 2019	Pagamento della quota relativa al terzo trimestre 2019, mesi di luglio-agosto-settembre, 36 euro pro capite
Entro il 20 ottobre 2019	Pagamento della quota relativa al terzo trimestre 2019, mesi di ottobre-novembre-dicembre, 36 euro pro capite
Entro il 20 gennaio 2020	Pagamento della quota relativa al primo trimestre 2020, mesi di gennaio-febbraio-marzo, 36 euro pro capite