

Il 2018 è stato un anno importante grazie anche alla vostra collaborazione. Abbiamo avuto molti successi, tra cui le assemblee formative in azienda e la definizione delle procedure per la corretta contribuzione, ma, lo ammettiamo, non sono mancate le difficoltà. Essendo un fondo di nuova costituzione, c'è voluto qualche tempo prima che tutti gli ingranaggi iniziassero a girare correttamente. Per questo motivo ci siamo prefissati alcuni buoni propositi per il 2019, tra cui migliorare servizi, continuare l'attività di promozione ed affinare le procedure per le aziende. Vi riportiamo le importanti novità e qualche approfondimento.

SCADENZE CONTRIBUTIVE DEL 2019

Iniziamo il 2019 rivedendo le scadenze contributive trimestrali: queste vengono gestite e riviste secondo il calendario, in quanto le scadenze standard possono cadere durante il fine settimana oppure nelle festività.

Ecco, quindi le scadenze previste per quest'anno:

- ✓ **1° trimestre: 21 gennaio**
- **2° trimestre: 19 aprile**
- **3° trimestre: 19 luglio**
- **4° trimestre: 21 ottobre**

Ti ricordiamo che l'azienda deve rispettare le scadenze indicate in quanto la copertura sanitaria dei lavoratori è vincolata dalla data di abbinamento dei versamenti effettuati dall'azienda.

HAI UN LAVORATORE PART-TIME? ECCO COSA FARE

Per i lavoratori con contratto part time, il **contributo** deve essere **versato per intero**, in quanto non è previsto riproporzionamento.

Nel caso in cui un dipendente abbia due o più rapporti di lavoro part time l'iscrizione a Sanimoda ed il contributo saranno dovuti solo dall'azienda con il contratto con **l'orario più lungo**. Nel caso di parità di orario, iscrizione e versamento del contributo saranno dovuti dal datore di lavoro con cui intercorre il contratto con **maggiore anzianità di servizio**.



ATTENZIONE, ATTENZIONE!

NUOVE INDICAZIONI PER LA CREAZIONE DELLE DISTINTE

Per facilitare la creazione delle distinte e limitare gli errori, abbiamo introdotto queste novità:

- **SOLO DISTINTE PER IL TRIMESTRE IN CORSO:** la contribuzione delle aziende deve pervenire entro le date stabilite dal fondo. Distinte con indicazione di trimestri differenti non verranno accettate e/o indicate come "Non abbinabili".
- **BLOCCATI GLI IMPORTI ERRATI:** se la distinta viene creata dall'area riservata entrando in Generazione distinta, nella sezione dell'importo, è necessario mettere l'importo singolo per dipendente (36 euro o 24 euro, secondo quanto stabilito dal CCNL) e non il totale: sarà il sistema a moltiplicarlo per i nominativi aventi diritto.